

Érvényesség vége

Címzettek

Kedves Hallgatók!

Aki nem szeretné a megajánlott jegyet elfogadni Kormányzati személyzetpolitikából az a következő témakörökből készülhet a szóbelire:

1. Képzeld el, hogy Ön az NKE ÁKK Hallgatói Önkormányzatának vezetője. Milyen teljesítménycélokat jelölne ki a HÖK számára a következő tanévre? Mutassa be azt is, hogy milyen minőségi faktorokkal és mennyiségi indikátorokkal tudná értékelni és/vagy mérni a megadott célok teljesülését.
2. Megítélése szerint egy egyetemi hallgatónak milyen kompetenciákkal kell rendelkeznie? Állítson össze egy olyan kompetencia-térképet, amely alkalmas az NKE ÁKK hallgatóinak teljesítményértékelésére! A térképen sorolja fel a hallgatók értékeléséhez szükséges kompetenciákat (max. 6-8 db.), röviden definiálja azokat, és mutassa be, hogy milyen skálán, hogyan értékelné azokat! Választását indokolja is!
3. Megítélése szerint Önnek, mint egyetemi hallgatónak milyen területeken lenne szüksége fejlődésre a következő egy évben? Állítson össze önmaga számára 6-8 értékelhető és/vagy mérhető fejlesztési célkitűzést! A célok feleljenek meg a KEMÉNY célkitűzés módszertanának! Választását indokolja, és térjen ki arra is, hogy hogyan milyen minőségi faktorokkal és mennyiségi indikátorokkal lehetne a célok megvalósulását értékelni!
4. Képzeld el, hogy Ön tanácsadóként segít felkészülni egy közszolgálati vezetőnek az egyéni teljesítményértékelésre valamint az értékelő beszélgetés levezetésére. Milyen tanácsokat adna a szóban forgó vezetőnek? Foglalja össze, hogy milyen tartalmi kommunikációs és strukturális szempontokra kell odafigyelni a teljesítményértékelésre valamint az értékelő beszélgetésre való felkészülés során!
5. Tekintse át a karrier- és a munkakör alapú munkavégzési rendszerek jellemzőit, azok előnyeit illetve hátrányait. Ezek alapján dolgozza ki egy olyan vegyes munkavégzési rendszer alapjait, amely megítélése szerint megfelelően működhetne a közszolgálatban. A vegyes rendszer kialakítás során az alábbi kérdésekre válaszoljon:
 - Milyen lenne a toborzási és kiválasztási rendszer?
 - Milyen lenne az előmeneteli rendszer?
 - Milyen lenne a juttatási és javadalmazási rendszer?
 - Hogyan értékelnék a különböző teljesítményeket?
6. Foglalja össze a kormányzati személyzetpolitikai alapfogalmait (közszféra, magánszféra, közszolgálat fogalma, értelmezése, közszolgálati alkalmazottak, személyzetpolitika)

7. Mutassa be a közszolgálati személyzetpolitika történetét Magyarországon
8. Mutassa be a személyzeti rendszerek típusait
9. Mutassa be az Európai modelleket!
10. Foglalja össze a személyzetfejlesztési stratégia lényegét és a személyzetpolitikai központ szerepét

Szakács Édua